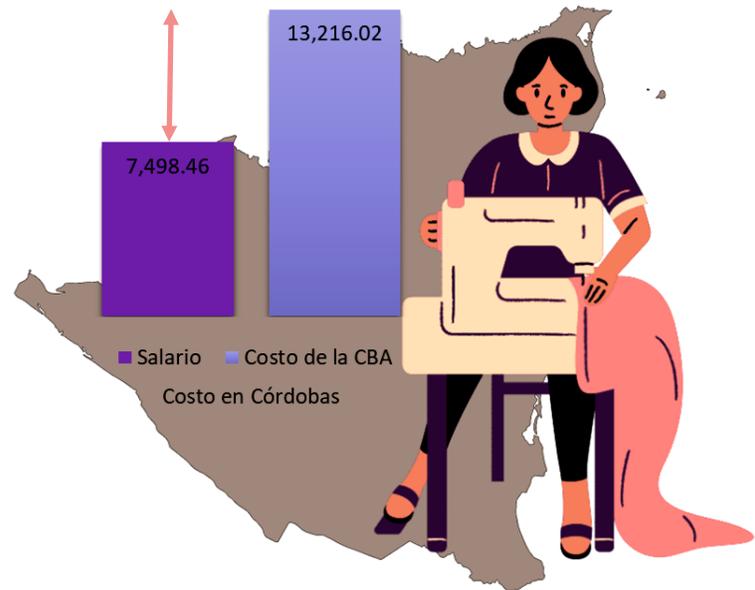


El salario de maquila no alcanza a cubrir la Canasta Básica Alimentaria

Según cifras oficiales de la canasta básica y los salarios de las maquilas, a las personas trabajadoras de este rubro, no les alcanza el sueldo para suplir sus necesidades básicas.

El salario mínimo fijado para zonas francas incrementó en 8.25 % el 1 de enero de 2022, alcanzando los 7,498.46 córdobas lo que equivale a 208.18 dólares, pero este monto no alcanza a cubrir la Canasta Básica Alimentaria (CBA) que a octubre de 2022 tenía un costo de 13,216 córdobas (\$ 366.02 según el cambio a noviembre de 2022).

Nicaragua. Comparativo entre salario devengado y costo de Canasta Básica Alimentaria (CBA) en Industria sujeta a régimen especial (Zonas francas)



La diferencia entre el costo de la CBA y el salario mínimo fijado para Zonas Francas es de 5,717.56 córdobas (\$158.74).

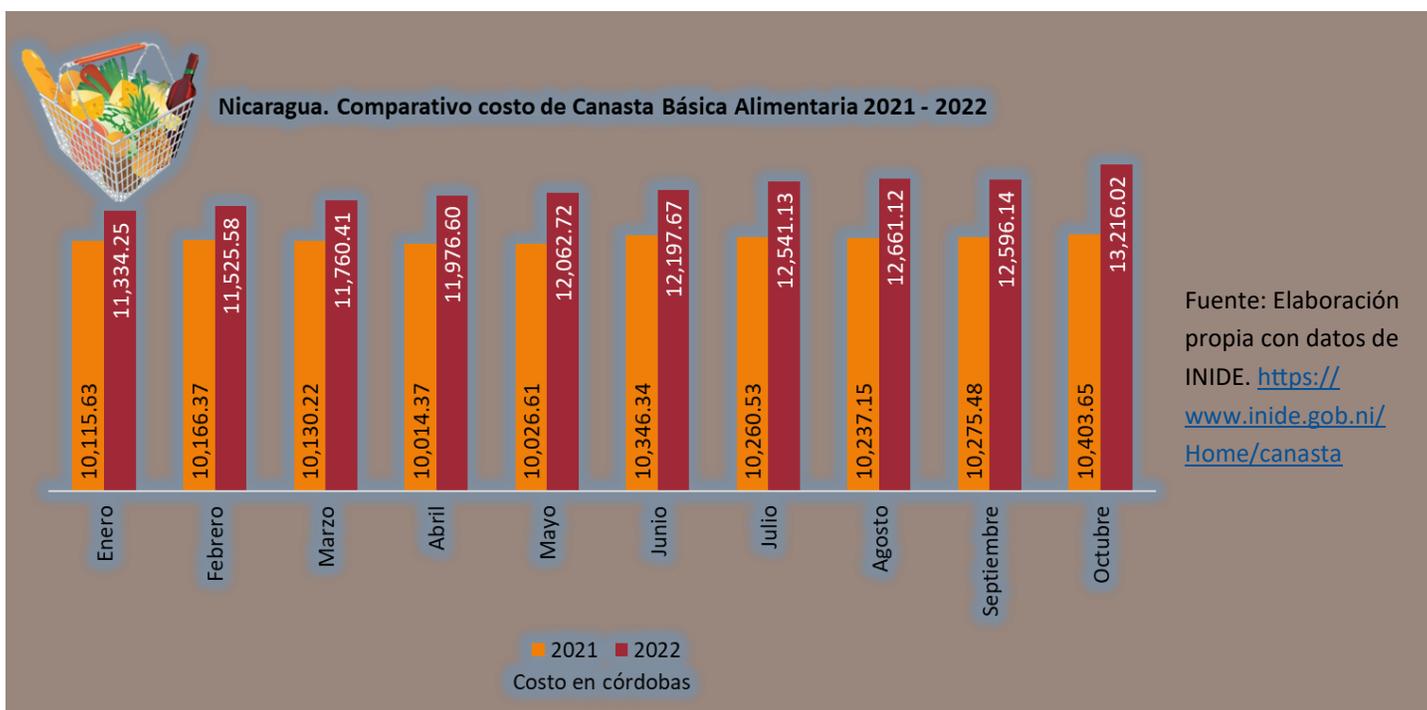
Fuente: Elaboración propia <https://observatoriocentroamericanodeviolencialaboral.org/>



Con el apoyo de



Este sitio cuenta con el apoyo financiero del Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo de Alemania (BMZ), Iniciativa Cristiana Romero (ICR), Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo (ISCOD), Agencia Valenciana de Cooperación al Desarrollo, y Fundación para una Sociedad Justa (FJS). Los Contenidos son de exclusiva responsabilidad de ORMUSA y las organizaciones integrantes de la REDCAM que los suscriben: en ningún momento expresa el punto de vista de las organizaciones y agencias donantes.



De acuerdo a reportes del Instituto Nacional de Información de Desarrollo (INIDE) sobre el costo de la Canasta Básica Alimentaria (CBA)¹, de enero a octubre de 2022, se mantuvo una tendencia al alza, lo que se traduce en un aumento del 17 % entre enero (11,334.25) y octubre (13,216.02) de 2022. Solo entre septiembre y octubre de 2022 aumentó un 5 %. Sin embargo, entre octubre de 2021 y octubre de 2022 aumentó un 27 %.

Los impactos del encarecimiento de los alimentos son diferenciados. Estos son más severos en los grupos poblacionales con menos ingresos y menor acceso al trabajo remunerado. “Nicaragua sigue siendo uno de los países menos desarrollados de América Latina, donde el acceso a los servicios básicos es un desafío diario”.²

Salarios no cubren los mínimos vitales

Los salarios en las zonas francas de Nicaragua, como en el resto de la región centroamericana, no alcanzan a cubrir las necesidades mínimas de las personas trabajadoras.

En 2022, el salario mínimo en las zonas francas de Nicaragua, solo alcanza a cubrir el 57% de la canasta básica alimentaria. Por tanto, no alcanza a las trabajadoras para lograr su bienestar y calidad de vida.

En contraste, “el precio de venta final de algunos productos que se confeccionan en las maquilas, puede representar 300 veces que lo que gana la trabajadora por su elaboración”. Además, tienen que cumplir jornadas de trabajo que sobrepasan las 8 horas diarias establecidas en la legislación laboral.³

1. Instituto Nacional de Información de Desarrollo (INIDE). (2022). Canasta Básica. <https://www.inide.gob.ni/Home/canasta>
2. Banco Mundial. (2022). Nicaragua: panorama general. <https://www.bancomundial.org/es/country/nicaragua/overview#:~:text=El%20PIB%20real%20aument%C3%B3%20un,la%20primera%20mitad%20de%202022.>
3. OXFAM. S.f. 263.000 mujeres explotadas en las maquilas de Centroamérica. <https://www.oxfam.org/es/263000-mujeres-explotadas-en-las-maquilas-de-centroamerica>

Menos participación laboral para las mujeres.

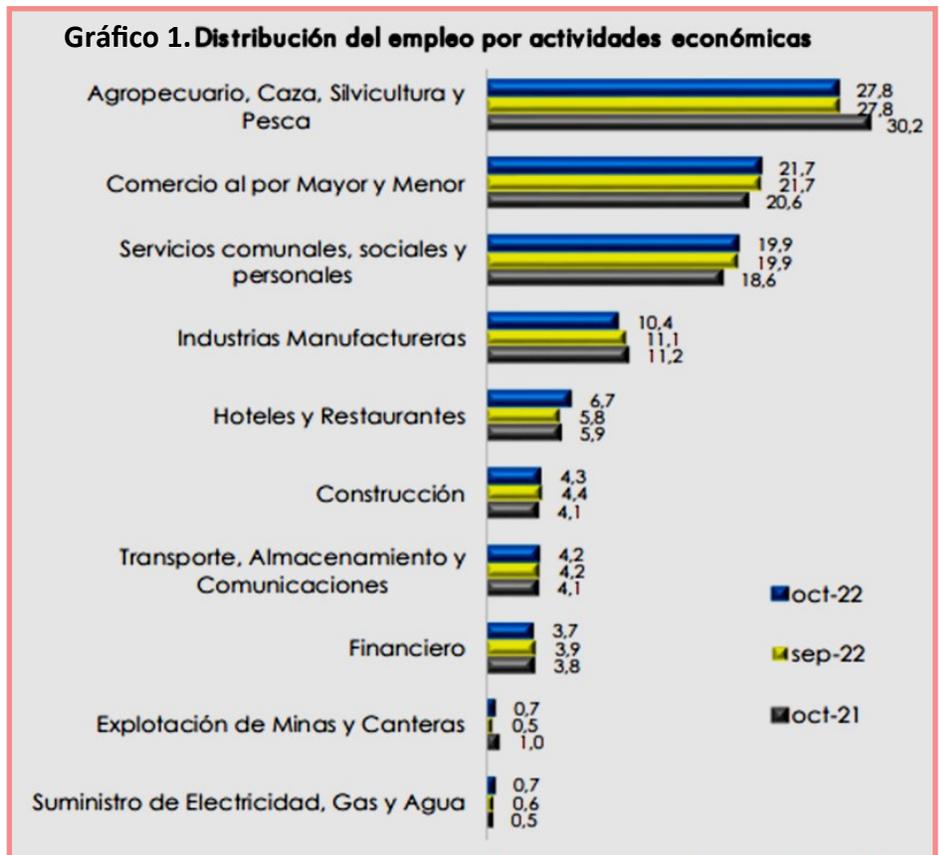
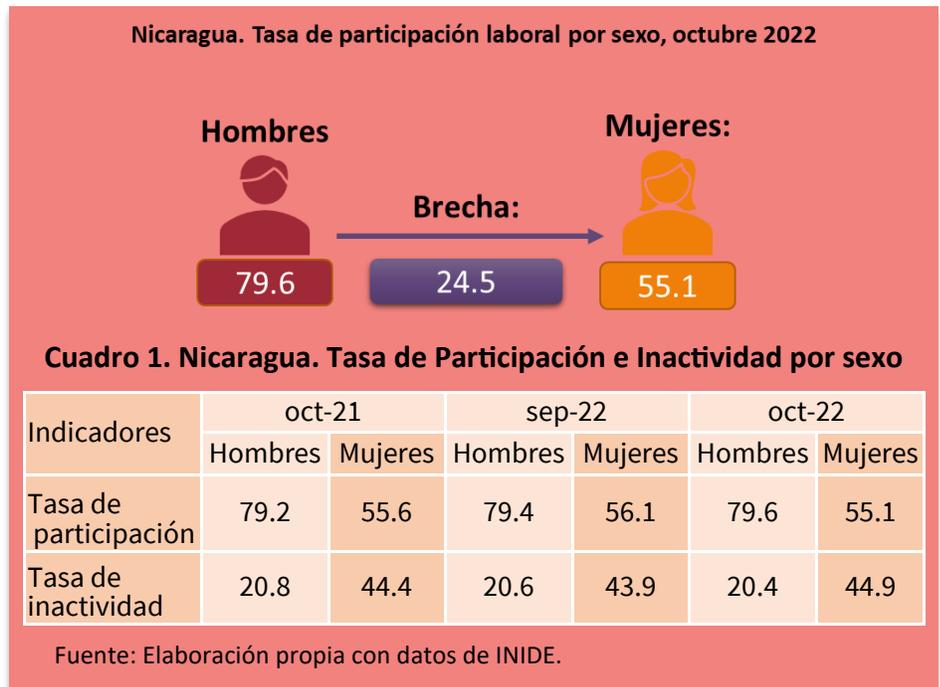
Al revisar los cifras de la Encuesta de Empleo mensual octubre 2022 del INIDE, las mujeres continúan enfrentándose a las brechas de género en cuanto al acceso al mundo del trabajo.

En octubre, la tasa de participación nacional disminuyó en 0.3 puntos porcentuales respecto a octubre 2021, y de 0.5 puntos porcentuales con respecto al mes anterior.

La tasa de participación laboral fue mayor para los hombres (79.6%) que para las mujeres (55.1%). Estos resultados fueron similares a los observados en octubre 2021. Sin embargo, entre septiembre (79.6 %) y octubre (55.1 %) de 2022, se observa una disminución de un punto porcentual en cuanto a la participación laboral de las mujeres. Cuadro 1.

Las actividades económicas con mayor participación en el empleo fueron: Agropecuario, Caza, Silvicultura y Pesca (27.8%), Comercio (21.7%), Servicios (19.9%) y la Industria Manufacturera (10.4%). Gráfico 1.

En e la Industria manufacturera se observa una disminución en la participación de 0.8 % entre octubre de 2021 y octubre de 2022 y una reducción de 0.5 % entre septiembre y octubre de 2022.



Fuente: Gráfico tomado de https://www.inide.gob.ni/docs/emensual/emeoct22/Informe_de_Encuesta_de_Empleo_Mensual_Octubre2022.pdf

4. Instituto Nacional de Información de Desarrollo (INIDE). (2022). Encuesta de Empleo mensual octubre 2022 https://www.inide.gob.ni/docs/emensual/emeoct22/Informe_de_Encuesta_de_Empleo_Mensual_Octubre2022.pdf

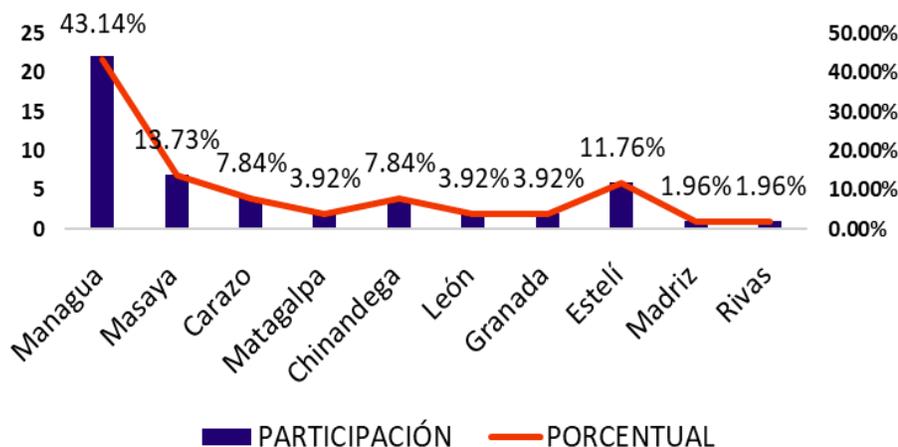
Las mujeres constituyen más del 50% del empleo en este modelo de producción (zonas francas). Suelen ser **mujeres jóvenes de entre 18 y 35 años**. Aunque se pueden identificar trabajadoras con cierto nivel de educación, la mayoría de ellas no supera la primaria completa o incompleta. **Muchas son madres**, el 80%, según estudios y llevan la jefatura de **hogares monoparentales**. Otra característica que confirma la vulnerabilidad de estas empleadas es que muchas de ellas provienen **de zonas rurales**.⁵

En contraste con los datos del INIDE, según datos de la CNZF hasta agosto de 2022, las zonas francas en Nicaragua experimentaron una reducción de empresas y un aumento de empleos directos.

Según estadísticas publicadas por la Comisión Nacional de Zonas Francas (CNZF) de Nicaragua, a julio de 2022, se registra un total de 51 parques industriales, distribuidos en 10 departamentos. El 43.14% está ubicado en la capital Managua (22), le sigue Masaya (7) con el 13.73%, Estelí (6) con el 11.76%, Carazo y Chinandega (4 c/u) con el 7.84% cada uno. Gráfico 1.⁶

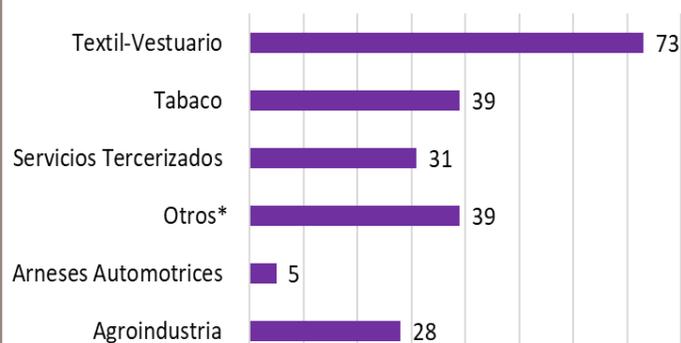
En estos 51 parques industriales están alojadas 215 empresas de diversos rubros, incluyendo agroindustria, productos de tabaco, arneses para vehículo, productos elaborados con papel y cartón, entre otros. Según el sector industrial al que pertenecen, el 33.95 % de estas empresas son parte del sector textil-vestuario (73). Gráfico 2.

Gráfico 1. Nicaragua. Parques industriales desagregados por departamento, a julio de 2022.



Fuente: Elaboración propia con datos de Comisión Nacional de Zonas Francas (CNZF)

Gráfico 2. Nicaragua. Número empresas industriales por sector industrial, a julio de 2022



Fuente: Elaboración propia con datos de Comisión Nacional de Zonas Francas (CNZF)

La categoría *otros comprende: Alquiler de maquinaria, ventas de accesorios, insumos médicos, productos de metal, fabricantes, ensamblados, extracción y elaboración de productos varios; joyas, residuos sólidos, bolsas plásticas, papel, fibra de vidrio, derivados de la sangre bobina, plástico, plomo, calzado, cajas de cartón, mofles, cosméticos, pintura escolar, equipos de pesca, forros para muebles.

5. OXFAM. S.f. 263.000 mujeres explotadas en las maquilas de Centroamérica. <https://www.oxfam.org/es/263000-mujeres-explotadas-en-las-maquilas-de-centroamerica>

6. Comisión Nacional de Zonas Francas (CNZF) Nicaragua. (2022). Uso del Régimen

Estas empresas generaron a julio de 2022, un total de 140,866 empleos directos. El 54.60 % de empleos los genera la industria textil – vestuario, como se muestra el Gráfico 3.

Aunque los datos sobre la cantidad de empleos por sector industrial no se desagregan por sexo, históricamente, las mujeres han sido la mano de obra primaria de las maquilas textiles. Estas empresas se caracterizan por la contratación sobre todo de mujeres jóvenes, en muchos casos madres solteras y con un nivel de escolaridad básica.

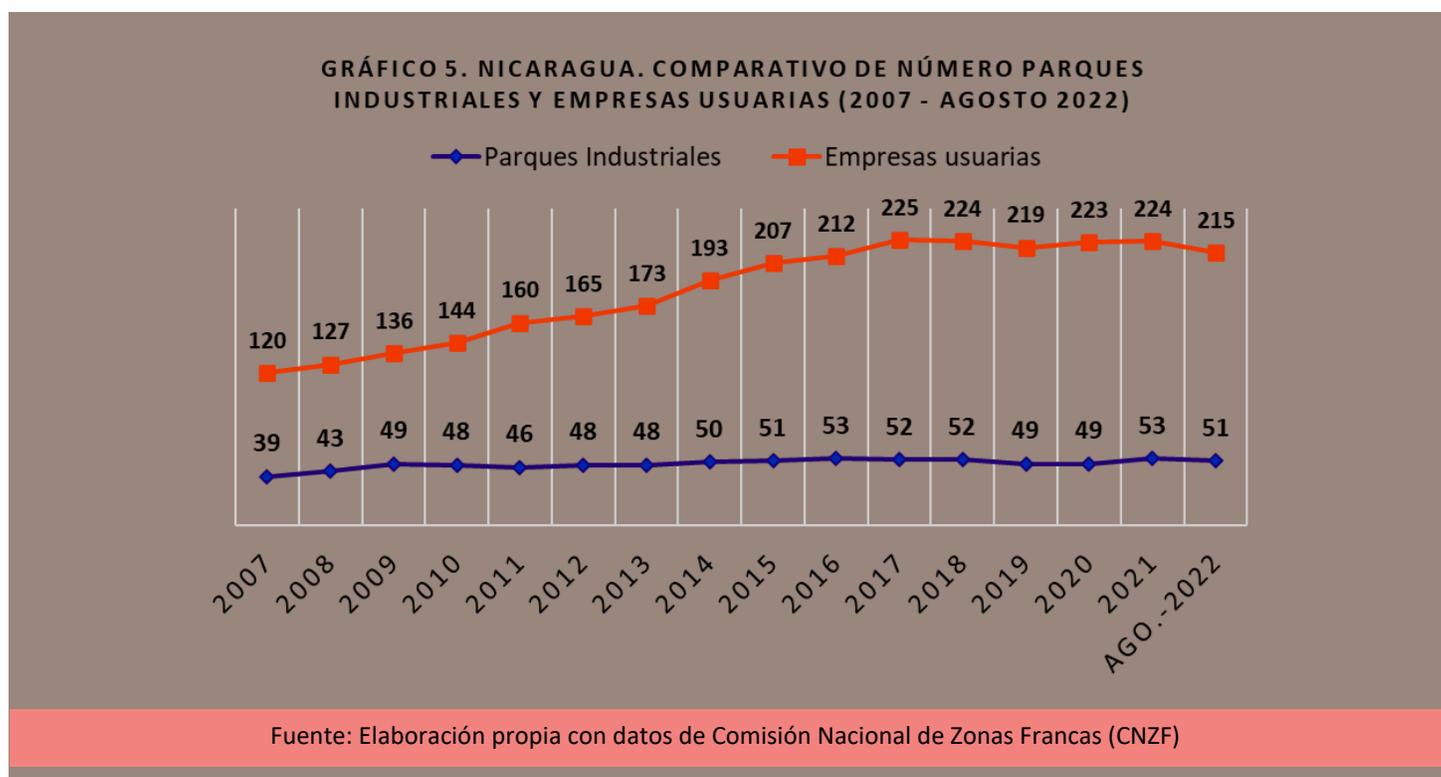
Al revisar los datos estadísticos publicados por la Comisión Nacional de Zonas Francas, sobre el número de parques industriales y empresas funcionando desde 2007 hasta agosto de 2022, se aprecia que de 2007 hasta 2017 la tendencia siempre fue al alza, en 2018 comenzó a disminuir hasta 2019. Pese a que en el año 2020 y 2021 estuvieron marcados por la pandemia por COVID-19, hubo un incremento en ambos años.

Sin embargo, en 2022, hubo una disminución significativa respecto de 2021, de 53 parques se redujo a 51 y las empresas de 224 disminuyeron a 215 (9 empresas menos). Ver Gráfico 5.

Es posible que el clima político y políticas de gobierno incidan en esa disminución, sin embargo no hay información al respecto. También es evidente que en 2022 ha sido impactado por una crisis económica mundial que ha llevado a la disminución de pedidos desde Estados Unidos a las maquilas que operan en Centro América, pero se aclara que no se tiene información si la disminución se debe a esa situación.



Fuente: Elaboración propia con datos de Comisión Nacional de Zonas Francas (CNZF)



Se reitera que los empleos generados en zonas francas han tenido un comportamiento distinto al número de empresas registradas. En el gráfico 6 se aprecia que de 2009 a 2018 hubo tendencia al alza, pero 2019 y 2020 los empleos directos disminuyeron. En 2021 se recuperaron 13,053 empleos con respecto a 2020 y en 2022 se llegó a 140,674 empleos (8,598 más que en 2021), pese a que los parques industriales y empresas disminuyeron.

GRÁFICO 6. NICARAGUA. COMPARATIVO DE EMPLEOS DIRECTOS EN ZONAS FRANCAS, (2007 - AGOSTO 2022)



Fuente: Elaboración propia con datos de Comisión Nacional de Zonas Francas (CNZF)

El mercado de trabajo industrial en el mundo ha atravesado una profunda división sexual que, si bien ha mejorado en las últimas décadas, en América Central aún representa grandes desafíos. La participación de las mujeres en la actividad económica remunerada ha ido en incremento sin embargo la oferta de trabajo para las mujeres aún no compete en igualdad de condiciones con la de los hombres.

No obstante, la relación entre maquilas y empleo para las mujeres, es caracterizada por condiciones laborales poco favorables y en muchos casos

es un ciclo muy difícil de romper ya que las mujeres trabajadoras de estas industrias no tienen otra posibilidad de empleo formal. Además, los bajos salarios y horarios, les dificultan continuar capacitándose o estudiando, para conseguir nuevas oportunidades económicas. Se suma los pocos o nulos esfuerzos de los gobiernos, para atraer rubros o sectores que ofrezcan mejores oportunidades de empleo y desarrollo para las mujeres.⁷

7. Federación de Asociaciones y Sindicatos Independientes de El Salvador (FEASIES). (2022). Perfiles Nutricionales de las Trabajadoras de la Maquila Textil en Centroamérica. <https://www.maquilasolidarity.org/sites/default/files/Situacion-alimentaria-FEASIES-2022.pdf>